



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E DO TRABALHO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA DOCENTES DE 3º GRAU – PROFESSOR VISITANTE

Edital nº 90, de 05 de agosto de 2019

Publicado no D.O.U. de 06/08/2019, seção 3, p. 73-77

A Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e do Trabalho da Universidade Federal de Alagoas, no uso de suas atribuições legais e considerando a delegação de competências decorrente da Portaria GR nº 205, de 28 de fevereiro de 2018, publicada no Boletim de Pessoal nº 38, de 28/02/2018, torna pública a abertura de inscrições do Processo Seletivo Simplificado para a contratação de Professores Visitantes, por tempo determinado, para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público nos termos da Lei nº 8.745, de 09/12/1993, e do Decreto nº 7.485, de 18/05/2011.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O processo seletivo simplificado será regido por este edital e realizado pela Universidade Federal de Alagoas – UFAL, destinando-se, exclusivamente, a selecionar candidatos para o provimento da vaga, observando, no que couber, o Decreto nº 9.739 de 28/03/2019, publicado no Diário Oficial da União de 29/03/2019, e a Portaria MEC nº 243 de 03/03/2011, publicada no Diário Oficial da União de 04/03/2011.

1.2. A seleção de professor visitante de nacionalidade brasileira ou estrangeira, na forma da lei, visa ao aprimoramento do sistema de ensino, pesquisa e extensão e tem por objetivo:

- a) apoiar a execução dos programas de pós-graduação *stricto sensu*;
- b) contribuir para o aprimoramento de programas de ensino pesquisa e extensão;
- c) contribuir para a execução de programas de capacitação docente; e
- d) viabilizar o intercâmbio científico.

1.3. As vagas referidas no item 2.1. destinam-se para lotação específica nas Unidades Acadêmicas e Campi aos quais estão vinculados os Programas de Pós-Graduação relacionados no Anexo I¹.

1.4. Os candidatos aprovados e admitidos obrigam-se a desempenhar suas atividades de acordo com os Planos de Atividades Acadêmicas aprovados e os Projetos Pedagógicos dos cursos envolvidos.

1.5. O candidato aprovado no Processo Seletivo Simplificado regido por este edital poderá ser admitido por outras instituições federais de ensino (IFE), mediante as seguintes condições:

- a) admissão para cargo/função de mesma denominação, carreira, tabela salarial, nível de escolaridade/titulação, regime de trabalho e área de estudo;
- b) admissão para a mesma localidade para a qual foi promovido o concurso;
- c) observância à ordem de classificação do concurso;
- d) solicitação do dirigente máximo da outra IFE;
- e) consulta prévia de interesse do candidato;
- f) concordância da UFAL.

1.5.1 O candidato consultado para aproveitamento em outra IFE e que não demonstrar interesse permanecerá na lista de candidatos aprovados, sem prejuízo para a consulta de interesse dos demais candidatos aprovados.

1.5.2. O candidato aproveitado por outra IFE será desconsiderado para fins de contratação pela UFAL, fazendo-se a contratação do candidato seguinte de acordo com a ordem de classificação.

1.6. O professor visitante não poderá receber atribuições, funções ou encargos não previstos no contrato, bem como não poderá ser nomeado ou ser designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão (Art. 9º, inciso I e II da Lei nº 8.745/93).

1.7. Durante o período de vigência, e havendo disponibilidade de vaga, a UFAL poderá aproveitar

¹ Retificado pelo edital nº 107/2019, D.O.U. de 21/08/2019, seção 3, p. 55.

candidatos aprovados para lotação noutras unidades acadêmicas e campi da universidade.

2. DAS VAGAS

2.1. São objetos deste edital as vagas para professor visitante, conforme o quadro constante no Anexo I.

2.2. A contratação do professor visitante, no escopo deste edital, tem como principal finalidade estimular a criação e solidificação/fortalecimento dos programas de pós-graduação *stricto sensu* e os grupos de pesquisa das Unidades Acadêmicas envolvidas, nas áreas descritas no Anexo I.

2.3. O professor visitante exercerá as seguintes atividades: docência em nível de graduação e de pós-graduação na área do processo seletivo; e participação nas atividades de pesquisa e extensão.

2.3.1. O professor contratado poderá atuar nos turnos matutino, vespertino e/ou noturno, conforme a necessidade da Universidade.

2.4. A remuneração das vagas dispostas neste edital será feita na forma prescrita pela Orientação Normativa nº 5, de 28 de outubro de 2009, da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, considerando a equivalência remuneratória fixada Art. 1º, VII, da Portaria Interministerial MEC/MPOG nº 313, de 04 de agosto de 2015, publicada no DOU de 05/05/2015 e a Lei nº12.772/2012.

2.4.1.² Será tomado por referencial a remuneração do Professor Adjunto A, Classe A, da carreira do Magistério Superior Federal, no valor de R\$ 9.616,18 (nove mil seiscentos e dezesseis reais e dezoito centavos), conforme quadro a seguir:

QUADRO DE VAGAS							REMUNERAÇÃO (Lei nº 12.772/2012, ON nº 05/2009- SRH/ MP e Port. MEC/MPOG 313/2015) - em R\$		
FUNÇÃO	NÍVEL	REGIME	AMPLA CONCORRÊNCIA	RESERVA PARA NEGROS (PRETOS E PARDOS)	PESSOA COM DEFICIÊNCIA	TOTAL DE VAGAS	VENCIMENTO BÁSICO (A)	RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO (B)	TOTAL (A+B)
PROF. VISITANTE (ADJUNTO-A)	1	40h com padrão remuneratório de DE	16	5	2	23	4.472,64	5.143,54	9.616,18

2.5. Sem prejuízo das exigências constantes no quadro de vagas do Anexo I deste edital, são requisitos mínimos de titulação e competência profissional para a contratação de professor visitante ou de professor visitante estrangeiro:

- ser portador do título de doutor, no mínimo, há 2 (dois)anos;
- ser docente ou pesquisador de reconhecida competência em sua área; e
- ter produção científica relevante, preferencialmente nos últimos 5 (cinco) anos, contados até o último dia do prazo para a entrega de títulos.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. Os pedidos de inscrições serão feitos por programa e área de avaliação, conforme o Anexo I deste Edital.

3.1.1 Fica aberto o prazo de 06/08/2019 a 11/08/2019, para que os interessados, querendo, possam apresentar pedido de impugnação.

3.1.1.1 As orientações para apresentação dos pedidos de impugnação serão divulgadas no endereço eletrônico <http://www.copeve.ufal.br>, mediante formulário específico, até o dia 06/08/2019.

3.2. O candidato deverá fazer o pedido de inscrição no concurso através do site www.copeve.ufal.br, entre as 17 horas do dia 12/08/2019 às 12 horas do 04/10/2019³.

3.2.1. Para os fins deste edital será observado o horário local (ALAGOAS).

3.2.2. Não serão aceitos pedidos de inscrição extemporâneos.

3.3. A taxa de inscrição corresponderá ao valor de R\$ 240,40 (duzentos e quarenta reais e quarente

² Alterado pelo edital nº 109/2019.

³ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

centavos), devendo ser paga até o último dia do período de inscrições disposto no item 3.2.

3.3.1. O pagamento da taxa de inscrição deverá ser efetuado em qualquer agência do Banco do Brasil até o dia 04/10/2019, por meio de Guia de Recolhimento da União emitida no momento do pedido de inscrição⁴.

3.3.2. Candidatos não residentes no Brasil ou que não possuam CPF, deverão realizar o pagamento da taxa de inscrição conforme as seguintes orientações:

3.3.2.1. Para candidatos estrangeiros sem CPF:

a) Preencher, imprimir e assinar o formulário de inscrição constante no Anexo II.

b) Enviar para o email visitantes.ufal@gmail.com até o dia 04/10/2019⁵: o formulário assinado e digitalizado (Anexo II); o comprovante de depósito bancário do valor correspondente à taxa de inscrição (equivalente a R\$ 240,40), nos moldes do item 3.3.3.

3.3.2.2. Para candidatos que possuem CPF e não residem no Brasil:

a) Realizar o procedimento de inscrição no site www.copeve.ufal.br, conforme item 3.2.

b) Enviar para o email visitantes.ufal@gmail.com até o dia 04/10/2019⁶: o comprovante de depósito bancário do valor correspondente à taxa de inscrição (equivalente a R\$ 240,40), nos moldes do item 3.3.3.

3.3.3. O depósito da taxa de inscrição a partir de banco estrangeiro deverá ser realizado até o dia 04/10/2019⁷, seguindo os procedimentos orientados pela Secretaria do Tesouro Nacional disponíveis no site:

http://www.tesouro.fazenda.gov.br/documents/10180/249817/7_Ingressos_de_recursos_com_origem_no_exterior.pdf

3.3.4. Em nenhuma hipótese haverá devolução da taxa de inscrição, salvo no caso de cancelamento do concurso por conveniência da administração.

3.4. Cada candidato poderá concorrer a mais de uma vaga, devendo optar, todavia, por apenas uma delas caso seja aprovado.

3.5. A inscrição em mais de uma vaga não assegura compatibilidade de calendário/horário de provas.

3.6. As informações prestadas pelo candidato na inscrição serão de inteira responsabilidade deste, cabendo à UFAL o direito de excluir do processo seletivo aquele que não preencher os dados de forma completa, correta ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

4. DA RESERVA LEGAL DE VAGAS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA⁸

4.1. Na forma do Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, à pessoa com deficiência, será reservado o percentual de 10% (dez por cento) de todas as vagas do edital.

4.1.1. Caso a aplicação do percentual de 10% (dez por cento) da reserva de vagas para deficientes resulte em número fracionado, este número será elevado até o primeiro número inteiro subsequente, desde que não ultrapasse a 20% do máximo de candidatos que podem ser aprovados.

4.1.2. Será feita reserva imediata de vaga quando o número de vagas por Programa for igual ou superior a 05 (cinco).

4.1.3. Não havendo reserva de vagas imediata por Programa, o percentual legal será definido aleatoriamente por sorteio em sessão pública, considerando todas as vagas previstas em edital, observado o limite de vagas estabelecido para cada Programa.

4.1.3.1. A primeira vaga a ser sorteada será para pessoa com deficiência e a próxima para a reserva de candidatos negros, alternadamente, até o preenchimento dos percentuais previstos em lei.

4.1.3.2. O resultado do sorteio deverá ser publicado no Diário Oficial da União, publicizando a distribuição das vagas por Programa e categoria de concorrência (ampla concorrência, reserva para negros e pessoas com deficiência).

4.1.4. Os candidatos deficientes aprovados em Programas, cuja vaga tiver sido objeto de reserva imediata ou definida por sorteio, serão convocados para contratação prioritariamente, ainda que esta seja a única vaga do Programa e as suas classificações não lhes garantam a primeira posição em ampla concorrência,

⁴ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

⁵ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

⁶ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

⁷ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

⁸ Retificado pelo edital nº 106/2019, D.O.U. de 20/08/2019, seção 03, p. 55-56.

desde que tenham sido aprovados segundo as regras do edital.

4.1.5. Surgindo novas vagas durante a validade do processo seletivo, a convocação será feita por Programa e de modo alternado entre os aprovados em ampla concorrência, reserva para deficientes e negros (pretos e pardos).

4.1.6. Para cada Programa será formado cadastro de reserva contemplando os candidatos deficientes aprovados em número equivalente àquele previsto para a ampla concorrência, conforme os limites do anexo II do Decreto nº 9.739/2019, eliminando-se os demais.

4.1.7. Os candidatos com deficiência concorrerão concomitantemente às vagas reservadas a pessoas negras, se atenderem a essa condição, e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no processo seletivo.

4.1.7.1. Os candidatos com deficiência aprovados dentro do número de vagas oferecido à ampla concorrência não preencherão as vagas reservadas a candidatos com deficiência.

4.1.8. Em caso de desistência de candidato com deficiência aprovado em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo candidato com deficiência posteriormente classificado.

4.1.8.1. Na hipótese de não haver candidatos com deficiência aprovados em número suficiente para que sejam ocupadas as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para ampla concorrência e serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados, observada a ordem de classificação no processo seletivo.

5. DOS PEDIDOS DE ATENDIMENTO ESPECIAL

5.1. O candidato que necessitar de atendimento especial para a realização das provas deverá preencher formulário apropriado a ser disponibilizado através do site www.copeve.ufal.br, indicando os recursos especiais necessários e, entrega-lo até o dia 30/08/2019, na Secretaria do respectivo Campi/Unidade Acadêmica, juntamente com cópia simples do CPF e laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório) que justifique o atendimento especial solicitado.

5.1.1. Após esse período, a solicitação será indeferida.

5.1.2. O fornecimento do laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório) e da cópia simples do CPF é de responsabilidade exclusiva do candidato.

5.1.3. O pedido de reserva legal de vaga para candidato com deficiência física não gera demanda automática por condição diferenciada de atendimento durante o concurso, sendo necessário que esse candidato faça tal solicitação em separado na forma e prazos previstos neste edital.

6. DA RESERVA DE VAGAS PARA CANDIDATOS NEGROS⁹

6.1. Sobre as vagas disponíveis no edital e das que vierem a ser criadas durante o prazo de validade do processo seletivo, 20% serão providas na forma da Lei nº 12.990, de 9 de junho de 2014.

6.1.1. Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem 6.1 deste edital resulte em número fracionado, este será elevado até o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5, ou diminuído para o número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5, nos termos do § 2º do artigo 1º da Lei nº 12.990/2014.

6.1.2. Será feita reserva imediata de vaga quando o número de vagas por Programa for igual ou superior a 03 (três).

6.1.3. Não havendo reserva de vagas imediata por Programa, o percentual legal será definido aleatoriamente por sorteio em sessão pública, considerando todas as vagas previstas em edital, observado o limite de vagas estabelecido para cada Programa.

6.1.3.1. A primeira vaga a ser sorteada será para pessoa com deficiência e a próxima para a reserva de candidatos negros, alternadamente, até o preenchimento dos percentuais previstos em lei.

6.1.3.2. O resultado do sorteio deverá ser publicado no Diário Oficial da União, publicizando a distribuição das vagas por Programa e categoria de concorrência (ampla concorrência, reserva para negros e pessoas com deficiência).

6.1.4. Os candidatos negros aprovados em Programas, cuja vaga tiver sido objeto de reserva imediata ou definida por sorteio, serão convocados para contratação prioritariamente, ainda que esta seja a única

⁹ Retificado pelo edital nº 106/2019, D.O.U. de 20/08/2019, seção 03, p. 55-56.

vaga do Programa e as suas classificações não lhes garantam a primeira posição em ampla concorrência, desde que tenham sido aprovados segundo as regras do edital.

6.1.5. Surgindo novas vagas durante a validade do processo seletivo, a convocação será feita por Programa e de modo alternado entre os aprovados em ampla concorrência, reserva para deficientes e negros (pretos e pardos).

6.1.6. Para cada Programa será formado cadastro de reserva contemplando os candidatos negros aprovados em número equivalente àquele previsto para a ampla concorrência, conforme os limites do anexo II do Decreto nº 9.739/2019, eliminando-se os demais.

6.1.7. Os candidatos negros concorrerão concomitantemente às vagas reservadas a pessoas com deficiência, se atenderem a essa condição, e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no processo seletivo.

6.1.7.1. Os candidatos negros aprovados dentro do número de vagas oferecido à ampla concorrência não preencherão as vagas reservadas a candidatos negros.

6.1.8. Em caso de desistência de candidato negro aprovado em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo candidato negro posteriormente classificado.

6.1.8.1. Na hipótese de não haver candidatos negros aprovados em número suficiente para que sejam ocupadas as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para ampla concorrência e serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados, observada a ordem de classificação no processo seletivo.

6.2. Para concorrer às vagas reservadas, o candidato deverá, no ato da inscrição, optar por concorrer às vagas reservadas aos negros, preenchendo a autodeclaração de que é preto ou pardo, conforme quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE;

6.2.1. A autodeclaração terá validade somente para esse processo seletivo simplificado.

6.2.1.1 A autodeclaração do candidato será confirmada mediante procedimento de heteroidentificação.

6.2.2. As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, devendo este responder por qualquer falsidade.

6.2.2.1. Na hipótese de constatação de declaração falsa, o candidato será eliminado do certame e, se tiver sido contratado, ficará sujeito à anulação da sua admissão ao serviço ou emprego público, após procedimento administrativo em que lhe seja assegurado o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

6.3. Os candidatos que optarem por concorrer às vagas reservadas às pessoas negras, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência, e satisfizerem as condições de habilitação estabelecidas neste edital deverão se submeter ao procedimento de heteroidentificação.

6.3.1. O procedimento de heteroidentificação será presencial e ocorrerá antes da homologação do resultado final do processo seletivo, observando o disposto na Portaria nº 04, de 06 de abril de 2018, do Secretário de Gestão de Pessoas do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão.

6.4. Até o final do período de inscrição do processo seletivo, será facultado ao candidato desistir de concorrer pelo sistema de reserva de vagas, através de requerimento próprio seguindo as orientações disponibilizadas no site da Copeve.

7. DA ISENÇÃO DE INSCRIÇÃO

7.1. Poderão pleitear isenção da taxa de inscrição os candidatos que preencherem os seguintes requisitos:

a) estiver inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal - CadÚnico, de que trata o Decreto no 6.135, de 26 de junho de 2007;E

b) for membro de família de baixa renda – aquela com renda familiar mensal per capita de até meio salário mínimo, ou a que possua renda familiar mensal de até três salários mínimos.

7.2.A isenção mencionada no subitem 7.1 deverá ser solicitada no momento da inscrição, até às 17 horas do dia 22/08/2019.

7.3.O resultado dos pedidos de isenção será divulgado no site www.copeve.ufal.br, até o dia 28/08/2019.

7.4.Os candidatos que tiverem o pedido de isenção indeferido deverão pagar o valor integral da taxa de inscrição até o último dia do prazo previsto no subitem 3.3.

8. DAS CONFIRMAÇÕES DE PAGAMENTO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

8.1. Em atenção à Súmula nº 266, do Superior Tribunal de Justiça, serão homologadas as inscrições dos candidatos que efetuarem o pagamento da taxa de inscrição na forma e prazos previstos neste edital.

8.2. A lista contendo as confirmações de pagamento da referida taxa será publicada no site www.copeve.ufal.br em 10/10/2019¹⁰.

9. DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES E APRESENTAÇÃO DE TÍTULOS

9.1. Serão homologadas as inscrições dos candidatos que efetuarem o pagamento da taxa de inscrição e enviarem a documentação completa na forma e prazos previstos neste edital.

9.2. A homologação das inscrições será publicada no site www.copeve.ufal.br até 10/10/2019¹¹.

9.3. O candidato que tiver sua inscrição indeferida poderá recorrer à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e do Trabalho - Progep, no primeiro dia útil a partir da data de publicação das homologações.

9.4. O recurso poderá ser enviado para o email visitantes.ufal@gmail.com, contendo:

- a) identificação nominal do candidato e da área de estudos para a qual concorre;
- b) cópia do comprovante de pagamento da taxa de inscrição e da entrega ou envio de títulos.

9.5. Durante o período de inscrições, o candidato deverá entregar na secretaria da respectiva Unidade Acadêmica, entre as 08 e 12 horas¹², envelope com os seguintes documentos:

- a) Comprovante de Solicitação de Inscrição emitido no momento do pedido de inscrição e devidamente impresso;
- b) Fotocópia autenticada da cédula de identidade ou passaporte, se for o caso;
- c) Fotocópias autenticadas dos diplomas ou documentos comprobatórios da escolaridade e da titulação mínimas exigidas, acompanhadas dos respectivos históricos escolares;
- d) Curriculum Vitae, em quatro vias impressas, com páginas rubricadas pelo candidato;
- e) Comprovação de produções científicas e técnicas exigidas neste edital e nas regras para credenciamento de cada programa, conforme o caso, devidamente encadernadas e com páginas numeradas e rubricadas pelo candidato;
- f) Plano de Atividades Acadêmicas, contemplando particularmente as ações de ensino de graduação e pós-graduação e de nucleação/solidificação de atividades de pesquisa, em conformidade com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFAL, em quatro vias impressas e com páginas numeradas e rubricadas pelo candidato, elaborado de acordo com instruções no Anexo IV;
- g) Declaração de Autoria Própria do Plano de Atividades Acadêmicas, conforme modelo publicado no site www.copeve.ufal.br¹³;

h) Comprovante de pagamento da Guia de Recolhimento da União (G.R.U.).

9.5.1. Títulos obtidos no exterior serão considerados se acompanhados de comprovante de revalidação/reconhecimento perante instituição de ensino superior brasileira, na forma da Lei.

9.5.1.1. Será dispensada a tradução de títulos e documentos escritos em língua inglesa, língua espanhola ou língua francesa. Nos demais casos será obrigatória a apresentação de tradução juramentada.

9.5.1.2¹⁴. Para estrangeiros com título obtido em países abrangidos pelo Acordo de Admissão de Títulos e Graus Universitários para o Exercício de Atividades Acadêmicas nos Estados Partes do MERCOSUL, será dispensada a revalidação/reconhecimento e aplicada a admissibilidade para os interessados que apresentem na contratação:

- a) a comprovação da validade jurídica do documento no país de origem;
- b) a comprovação de que os estudos se desenvolveram, efetivamente, no exterior e não no Brasil;
- c) o estabelecimento de correspondência do título ou grau no sistema brasileiro;
- d) a verificação da duração mínima, presencial, do curso realizado;
- e) a destinação da aplicação do diploma, essencialmente acadêmica e em caráter temporário.

9.5.2. A documentação poderá ser entregue por intermédio de procurador com poderes específicos, perante as unidades relacionadas.

9.5.3. Apenas uma das vias do Curriculum Vitae será acompanhada de cópia dos títulos previstos no

¹⁰ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

¹¹ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

¹² Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

¹³ Retificado pelo edital nº 95/2019, D.O.U. de 08/08/2019, seção 03, p. 65.

¹⁴ Inserido pelo edital nº 104/2019, D.O.U. de 20/08/2019, seção 03, p. 55.

Anexo III deste edital, devidamente organizadas, classificadas e encadernadas na ordem estabelecida naquele Anexo.

9.5.4. O procedimento de autenticação de documentos poderá ser feito:

- a) em cartório;
- b) diretamente na secretaria da Unidade Acadêmica responsável pelo Programa de Pós-Graduação identificada no Quadro de Vagas do Anexo I e cujo endereço consta no Anexo VI;
- c) por meio de declaração de cópias autênticas, firmada pelo candidato e acompanhada de cópia do RG ou do Passaporte, conforme modelo e demais orientações disponíveis no site www.copeve.ufal.br.

9.6. Será permitido o envio da documentação indicada no item 9.5 por via postal, através de serviço de entrega expressa (Sedex ou equivalente), diretamente à respectiva Unidade Acadêmica nos endereços constantes no Anexo VI.

9.6.1. A postagem deverá ocorrer até o último dia de inscrições.

9.6.2. A UFAL não se responsabilizará por atrasos no serviço de entrega expressa.

9.7. Durante a realização do certame poderão ser solicitados os originais dos documentos apresentados em fotocópia para fins de comprovação.

9.8. Não haverá restituição da taxa de inscrição na hipótese de indeferimento da inscrição ou quando, por qualquer circunstância, o candidato deixar de atender a qualquer dos critérios do Processo Seletivo.

10. DAS PROVAS E APURAÇÃO DE NOTAS

10.1. O Processo Seletivo Simplificado constará de 02 (duas) avaliações distintas, sucessivas, e de caráter eliminatório:

- a) Análise de Títulos (AT); e
- b) Plano de Atividades Acadêmicas (PAA).

10.2. A avaliação será realizada por banca examinadora a ser designada até o dia 21/10/2019¹⁵.

10.2.1. A Portaria contendo os nomes dos examinadores será divulgada no site www.copeve.ufal.br

10.3. A Análise de Títulos considerará os itens relacionados à formação e aperfeiçoamento do profissional, de atividades docentes, pesquisa científica e tecnológica, de atividades de formação de pessoal, de realizações profissionais e trabalhos aplicados, obedecida à escala de valores estabelecida no Anexo III deste edital.

10.3.1. Estará eliminado do certame aquele candidato que não obtiver pontuação no item 2.5 do Grupo II do barema da Prova de Títulos constante no Anexo III deste e/ou não estiver classificado entre o número máximo de aprovados constante no Anexo V deste edital¹⁶.

10.4. O Plano de Atividades Acadêmicas deverá ser elaborado considerando as atividades de Graduação, Pós-Graduação e Pesquisa (verificar no site do PPG)¹⁷.

10.4.1. O PAA Deve ser elaborado na forma proposta no Anexo IV, sendo avaliado numa escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos, de acordo com os seguintes parâmetros:

ITEM	PONTUAÇÃO POR ÁREA DE ATUAÇÃO		
	Graduação	Pós-Graduação	Pesquisa
Justificativa	0,3	0,6	0,6
Objetivos gerais e Específicos	0,3	0,6	0,6
Descrição operacional do Plano	0,6	1,2	1,2
Articulação com o PDI/PPI – UFAL	0,5	1	1
Resultados esperados (impactos institucionais sociais previstos)	0,3	0,6	0,6

¹⁵ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

¹⁶ Retificado pelos editais nº 96/2019, D.O.U. de 20/08/2019, seção 03, p. 56 e nº 107/2019.

¹⁷ Retificado pelo edital nº 107/2019, D.O.U. de 21/08/2019, seção 3, p. 55.

PONTUAÇÃO MÁXIMA	2	4	4
------------------	---	---	---

10.4.2. A avaliação do Plano de Atividades Acadêmicas será feita de maneira individualizada, sendo emitida a nota pelo examinador conforme o desempenho apresentado pelo candidato, de acordo com os critérios relacionados no subitem anterior.

10.4.3. Será franqueado o pedido de vista dos Planos de Atividades Acadêmicas submetidos e avaliados pela banca aos demais candidatos concorrentes do certame no prazo determinado no subitem 14.1.1

10.4.4. Será considerado eliminado o candidato que não obtiver a nota média mínima de 07 (sete) pontos no Plano de Atividades Acadêmicas e/ou entregar PAA que não seja de autoria própria¹⁸.

10.5. A Nota Final (NF) de cada candidato será obtida pela média aritmética das notas obtidas na Análise de Títulos (AT), e no Plano de Atividades Acadêmicas (PAA), seguindo a fórmula: $NF = (AT+PAA)/2$.

10.5.1. Estará eliminado do processo seletivo o/a candidato que:

a) Não obtiver pontuação no item 2.5 do Grupo II do barema da Prova de Títulos constante no Anexo III deste, e/ou não for classificado dentro do limite máximo de aprovados fixado no Anexo V deste edital¹⁹;

b) Tiver nota inferior a 7,0 (sete) na avaliação do Plano de Atividades Acadêmicas e/ou entregar PAA que não seja de autoria própria²⁰.

10.6. Havendo empate após o cômputo de todas as notas, o desempate será feito considerando a maior nota na Análise de Títulos.

10.6.1. Ainda persistindo o empate, será melhor classificado o mais velho na idade.

10.7. Para cada Área de Concentração será homologada e publicada a relação dos candidatos aprovados, com a respectiva ordem de classificação.

11. DA COMISSÃO EXAMINADORA²¹

11.1. O julgamento dos candidatos será realizado, sob a supervisão da respectiva Unidade Acadêmica, por comissão composta por 02 (dois) membros titulares e respectivos suplentes, sendo um dos titulares externo ao quadro de professores do PPG, todos eles designados através de Portaria da Reitora da UFAL.

12. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL

12.1. O resultado final, com a classificação dos candidatos aprovados, será homologado pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e do Trabalho e publicado no Diário Oficial da União, mediante recomendação da Direção Unidade Acadêmica executora do processo seletivo.

12.2. Os candidatos não classificados no número máximo de aprovados de que trata o Anexo II do Decreto nº 9.739/2019, ainda que tenham atingido nota mínima, estarão automaticamente reprovados no concurso público.

13. DA PARTICIPAÇÃO DE PROCURADORES

13.1. Será facultada a designação de procurador para representação do candidato durante o certame, mediante procuração com firma reconhecida em cartório e com poderes específicos.

13.2. É facultada a representação por procurador para os seguintes atos:

a) Apresentação de recurso e/ou requerimento administrativo, na forma e prazos previstos em edital;

b) Presença em sorteios públicos para formação de grupos e definição de pontos temáticos;

c) Entrega de documentos;

d) Solicitação de cópia de documentos e emissão de certidões e declarações.

13.3. É vedada a designação de servidor público federal para a função de procurador. (Lei nº 8.112/90)

14. DOS RECURSOS

14.1. Será assegurado o direito de recurso aos candidatos, de forma e de mérito, para cada etapa do concurso e sobre o resultado final do certame.

14.1.1. Será assegurado ao candidato o acesso a cópias dos documentos de posse da UFAL e a emissão de

¹⁸ Retificado pelo edital nº 95/2019, D.O.U. de 08/08/2019, seção 03, p. 65.

¹⁹ Retificado pelo edital nº 96/2019, D.O.U. de 20/08/2019, seção 03, p. 56.

²⁰ Retificado pelo edital nº 95/2019, D.O.U. de 08/08/2019, seção 03, p. 65.

²¹ Retificado pelo edital 118/2019 em 12/09/2019.

certidões e declarações que sejam solicitados para instrução de recurso administrativo, no prazo de até 03 horas, a partir da solicitação, para os pedidos feitos até às 12 horas e por escrito diretamente na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e do Trabalho.

14.2. O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito, relatando os fatos e situações ensejadoras do recurso e, se possível, os agentes envolvidos.

14.2.1. Os recursos inconsistentes, intempestivos ou sem identificação serão preliminarmente indeferidos.

14.3. Os recursos deverão ser apresentados por escrito e protocolados na secretaria da Unidade Acadêmica ou do campus fora da sede executor do certame, no prazo de três dias úteis, contados a partir da publicação dos resultados (Parecer final da banca).

14.3.1. Os recursos deverão ser apresentados por escrito e registrados na Secretaria da Unidade Acadêmica ou Campus Fora de Sede, no horário de 09h às 15 horas.

14.4. Os recursos apresentados serão levados ao conhecimento da banca examinadora, que apresentará sua manifestação por escrito e de maneira fundamentada.

14.5. Será admitido pedido de reconsideração sobre recursos contra o resultado final que forem indeferidos em primeira instância.

14.5.1. Os pedidos de reconsideração serão avaliados pela Direção da Unidade Acadêmica/Campus que executou o certame.

14.5.2. Os pedidos de reconsideração deverão ser apresentados por escrito no prazo de três dias, contados da divulgação do julgamento do recurso contra o resultado final do certame.

14.6. Os recursos interpostos, analisados e julgados serão submetidos ao conhecimento da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e do Trabalho antes de sua publicação.

14.7. Os recursos analisados e julgados farão parte do acervo documental do concurso, devendo ser arquivado junto com os demais registros.

14.8. Não será aceito recurso via postal, via fax, via correio eletrônico ou, ainda, fora do prazo.

14.9. Prescreve em 1 (um) ano, a contar da data em que for publicada a homologação do resultado final, o direito de ação contra quaisquer atos relativos a concursos para provimento de cargos e empregos na Administração Federal Direta e nas Autarquias Federais, segundo disposição da Lei Ordinária nº 7.144/87;

14.9.1. Decorrido o prazo mencionado no subitem anterior, e inexistindo ação pendente, as provas e o material inservível poderão ser incinerados.

15. DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

15.1. O prazo de validade do processo seletivo simplificado será de um ano contado a partir da data da publicação da homologação de seu resultado no Diário Oficial da União, sendo prorrogável uma vez por igual período.

16. DO REGIME JURÍDICO E DO REGIME DE TRABALHO

16.1. O contrato de trabalho será celebrado sob a égide do Decreto nº 5.452, de 1º de maio de 1943 (CLT), sem prejuízo dos demais diplomas legais.

16.2. A contratação dar-se-á na categoria de Professor Adjunto do Grupo Magistério Superior, em regime de dedicação exclusiva, de acordo com o disposto no Quadro Geral de Vagas constante do Anexo I, pelo tempo determinado, com possível renovação.

16.3. A contratação dos aprovados e classificados ocorrerá por período determinado, a saber:

- a) Um ano, com possibilidade de prorrogação por igual período no caso de Professor Visitante brasileiro nato ou naturalizado;
- b) Dois anos, com possibilidade de prorrogação por igual período no caso de Professor Visitante Estrangeiro.

16.4. O candidato que for professor do Magistério Superior e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico das Instituições Federais de Ensino, não poderá ser contratado nos termos da Lei nº 8.745/93.

16.5. É proibida a contratação, nos termos do art. 6º da Lei 8.745/1993, de servidores da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas.

16.6. Excetuam-se desta proibição, os servidores que não ocupem cargo efetivo, integrante das carreiras de magistério de que trata a Lei 7.596, de 10/04/1987, ficando a contratação condicionada à formal

comprovação da compatibilidade de horários.

16.7. Os candidatos que já exerceram a função de Professor Substituto ou Visitante nos termos da Lei nº 8.745/93, não poderão ser novamente contratados com fundamento nesta Lei, antes de decorridos 24 (vinte e quatro) meses do seu contrato anterior.

16.8. Os candidatos estrangeiros deverão comprovar no ato da contratação o Visto Temporário V ou Visto Permanente, de acordo com a legislação vigente.

17. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA CONTRATAÇÃO

17.1. São requisitos básicos para contratação, sem prejuízo de outros exigidos por lei²²:

- a) nacionalidade brasileira ou, se estrangeiro, possuir visto permanente ou temporário;
- b) o gozo dos direitos políticos;
- c) a quitação com as obrigações militares e eleitorais;
- d) o nível de escolaridade/titulação exigido para o exercício do cargo;
- e) a idade mínima de dezoito anos;
- f) aptidão física e mental.

17.2. A não comprovação dos subitens anteriores importará a insubsistência da inscrição e a nulidade da aprovação e dos direitos dela decorrentes.

18. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

18.1. A inscrição implicará no compromisso tácito, por parte do candidato, de aceitar as condições estabelecidas para o processo seletivo deste edital, bem como as disposições específicas pertinentes inseridas no Estatuto e no Regimento Geral da UFAL, as quais passam a integrar este edital como se nele estivessem escritas, não podendo alegar, sob qualquer pretexto, o desconhecimento destas disposições, para qualquer fim em direito admitido.

18.2. Não serão dadas, por telefone, informações a respeito de datas, locais e horários de realização das provas. O candidato deverá observar rigorosamente o edital e os comunicados a serem divulgados durante a realização do concurso.²³

18.3. Anular-se-ão sumariamente, sem prejuízo de eventuais sanções de caráter penal, a inscrição e todos os atos dela decorrentes, se for comprovada a falsidade ou inexatidão da prova documental apresentada pelo candidato e, ainda, se o candidato instado a comprovar a exatidão de suas declarações, não o fizer.

18.4. Os candidatos classificados até o número de vagas fixado no Anexo I serão convocados para admissão por via postal.

18.4.1. Os candidatos convocados deverão comparecer ao Departamento de Administração de Pessoal da Universidade, em até 15 dias úteis após o recebimento da convocação por via postal, munidos da documentação necessária para a assinatura do contrato.

18.4.2. O não comparecimento no prazo indicado será interpretado como desistência do candidato, sendo feita a convocação do próximo candidato aprovado seguindo a ordem de classificação.

18.5. O candidato deverá manter atualizado seu endereço perante a Copeve, enquanto estiver participando do certame, por meio de acesso ao site <http://www.copeve.ufal.br/sistema>.

18.5.1. São de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização de seu endereço.

18.6. A admissão importa no compromisso de o candidato habilitado acatar as normas estabelecidas pela legislação em vigor, pelo Departamento de Administração de Pessoal e pela Unidade Acadêmica/Campus em que for lotado.

18.7. A classificação no processo seletivo não assegura ao candidato direito subjetivo ao ingresso no Serviço Público Federal, mas apenas a expectativa de ser contratado temporariamente na forma da Lei nº 8.745/93, observada a ordem classificatória, ficando a admissão condicionada à observância das disposições legais pertinentes e, sobretudo, ao predomínio do interesse da Administração Pública.

18.8. Não será fornecido ao candidato documento comprobatório de classificação no processo seletivo, valendo para esse fim a homologação do certame publicada no Diário Oficial da União.

18.9. Em não havendo candidatos aprovados ou inscritos em qualquer das vagas ofertadas por este edital,

²² Retificado pelo edital nº 96/2019, D.O.U. de 20/08/2019, seção 03, p. 56.

²³ Retificado pelo edital nº 107/2019, D.O.U. de 21/08/2019, seção 3, p. 55.

poderá a Universidade Federal de Alagoas reabrir as inscrições, alterando, ou não, as especificações para essas vagas.

19. Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e do Trabalho.

Carolina Gonçalves de Abreu
Pró-Reitora

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS²⁴

Código CAPES	UNIDADE ACADÊMICA	Programa	Área de Avaliação	Área Básica	Modalidade	VAGAS (AMPLA CONCORRÊNCIA)	VAGAS (NEGROS / PARDOS)	VAGAS (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)	REGIME DE TRABALHO	Titulação mínima exigida
26001012033P9	CAMPUS ARAPIRACA/ARAPIRACA	AGRICULTURA E AMBIENTE	CIÊNCIAS AGRÁRIAS I	AGRONOMIA	ACADÊMICO SOCIAL	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Genética e Melhoramento ou Microbiologia Agrícola ou Ecofisiologia ou Ciências do Solos ou Engenharia Agrícola ou Química Ambiental
26001012030P0	EENF	ENFERMAGEM	ENFERMAGEM	ENFERMAGEM	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Graduação em Enfermagem, e Doutorado em Enfermagem ou áreas afins
26001012173P5	FAMED	CIÊNCIAS MÉDICAS	MEDICINA I	MEDICINA	ACADÊMICO	CR	1	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Ciências Médicas ou Ciências da Saúde
26001012020P4	FANUT	NUTRIÇÃO	NUTRIÇÃO	NUTRIÇÃO	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Nutrição ou áreas afins

²⁴ Alterado pelo edital nº 109/2019.

Código CAPES	UNIDADE ACADÊMICA	Programa	Área de Avaliação	Área Básica	Modalidade	VAGAS (AMPLA CONCORRÊNCIA)	VAGAS (NEGROS / PARDOS)	VAGAS (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)	REGIME DE TRABALHO	Titulação mínima exigida
53045009001P3	FEAC	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM REDE NACIONAL	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E DE EMPRESAS, CIÊNCIAS CONTÁBEIS E TURISMO	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PROFISSIONAL	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Administração ou Economia ou Contabilidade
26001012016P7 ²⁵	FSSO	SERVIÇO SOCIAL	SERVIÇO SOCIAL	SERVIÇO SOCIAL	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Serviço Social ou áreas afins
26001012023P3	ICBS	CIÊNCIAS DA SAÚDE	MEDICINA II	DOENÇAS INFECCIOSAS E PARASITÁRIAS	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Ciências da Saúde ou áreas afins
26001012025P6	ICBS	DIVERSIDADE BIOLÓGICA E CONSERVAÇÃO NOS TRÓPICOS	BIODIVERSIDADE	ECOLOGIA ²⁶	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado nas áreas do Comitê CAPES em Biodiversidade (Ecologia ou Zoologia ou Botânica ou Oceanografia) ²⁷
26001012171P2	ICHCA	CIÊNCIA DA INFORMAÇÃO	COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO	CIÊNCIA DA INFORMAÇÃO	ACADÊMICO	CR	1	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Ciência da Informação

²⁵ Vaga incluída pelo edital nº 92/2019, D.O.U. de 07/08/2019, seção 03, p. 73.

²⁶ Retificado pelo edital nº 99/2019, D.O.U. de 13/08/2019, seção 03, p. 63.

²⁷ Retificado pelo edital nº 99/2019, D.O.U. de 13/08/2019, seção 03, p. 63.

Código CAPES	UNIDADE ACADÊMICA	Programa	Área de Avaliação	Área Básica	Modalidade	VAGAS (AMPLA CONCORRÊNCIA)	VAGAS (NEGROS / PARDOS)	VAGAS (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)	REGIME DE TRABALHO	Titulação mínima exigida
26001012172P9	ICHCA	FILOSOFIA	FILOSOFIA	FILOSOFIA	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Filosofia
26001012034P5	ICHCA	HISTÓRIA	HISTÓRIA	HISTÓRIA	ACADÊMICO	CR	CR	1	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em História ou áreas afins
33283010001P5	IF	ENSINO DE FÍSICA - PROFIS	ASTRONOMIA / FÍSICA	FÍSICA	PROFISSIONAL	CR	1	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Ensino de Física ou áreas afins ²⁸
26001012002P6	IF	FÍSICA DA MATÉRIA CONDENSADA	ASTRONOMIA / FÍSICA	FÍSICA DA MATÉRIA CONDENSADA	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Física ou áreas afins
26001012038P0	IGDEMA	GEOGRAFIA	GEOGRAFIA	GEOGRAFIA	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Geografia ou áreas afins

²⁸ Retificado pelo edital nº 104/2019, D.O.U. de 20/08/2019, seção 03, p. 55.

Código CAPES	UNIDADE ACADÊMICA	Programa	Área de Avaliação	Área Básica	Modalidade	VAGAS (AMPLA CONCORRÊNCIA)	VAGAS (NEGROS / PARDOS)	VAGAS (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)	REGIME DE TRABALHO	Titulação mínima exigida
26001012015P0	IM	MATEMÁTICA	MATEMÁTICA / PROBABILIDADE E ESTATÍSTICA	MATEMÁTICA	ACADÊMICO	CR	CR	1	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Matemática
28001010081P2	IM	MATEMÁTICA - UFBA-UFAL	MATEMÁTICA / PROBABILIDADE E ESTATÍSTICA	MATEMÁTICA	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Matemática
31075010001P2	IM	MATEMÁTICA EM REDE NACIONAL	MATEMÁTICA / PROBABILIDADE E ESTATÍSTICA	MATEMÁTICA	PROFISSIONAL	CR	1	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Matemática
26001012032P2	IP	PSICOLOGIA	PSICOLOGIA	PSICOLOGIA	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Psicologia
22003010017P5	IQB	BIOTECNOLOGIA - REDE RENORBIO	BIOTECNOLOGIA	BIOTECNOLOGIA	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Biotecnologia ou Química ou Biologia ou Agronomia ou áreas afins

Código CAPES	UNIDADE ACADÊMICA	Programa	Área de Avaliação	Área Básica	Modalidade	VAGAS (AMPLA CONCORRÊNCIA)	VAGAS (NEGROS / PARDOS)	VAGAS (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)	REGIME DE TRABALHO	Titulação mínima exigida
31102000001P6	IQB	PROFNIT - PROPRIEDADE INTELLECTUAL E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA PARA INOVAÇÃO	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E DE EMPRESAS, CIÊNCIAS CONTÁBEIS E TURISMO	ADMINISTRAÇÃO	PROFISSIONAL	CR	1	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Ciências ou áreas afins
26001012003P2	IQB	QUÍMICA E BIOTECNOLOGIA	QUÍMICA	QUÍMICA ORGÂNICA	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Química ou áreas afins
31001017169P2	IQB	QUÍMICA EM REDE NACIONAL	QUÍMICA	QUÍMICA	PROFISSIONAL	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Ensino de Ciências ou Ensino de Química ou Educação em Ciências ou Educação
26001012170P6	UNIDADE DE ENSINO DE VIÇOSA	INOVAÇÃO E TECNOLOGIA INTEGRADAS À MEDICINA VETERINÁRIA PARA O DESENVOLVIMENTO REGIONAL	MEDICINA VETERINÁRIA	MEDICINA VETERINÁRIA	ACADÊMICO	1	CR	CR	40h com padrão remuneratório de DE	Doutorado em Ciência Animal

ANEXO II - CANDIDATO ESTRANGEIRO - FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

1.Área de interesse (<i>Job posting</i>):
2.CPF (<i>Social Security Number</i>):
3.Nome Completo (<i>Name and surname</i>):
4. Passaporte (<i>Passport number</i>):
5. Nº da Identidade (<i>ID Card number</i>):
5.1Órgão Emissor (<i>Issuing body</i>):
5.2.Data de Emissão (<i>Date of issue</i>):
6.Sexo (<i>Gender</i>):
7.Data de Nascimento (<i>Date of brith</i>):
8.Nacionalidade (<i>Nationality</i>):
9.CEP (<i>Zip Code</i>):
10.Endereço (<i>Address</i>):
10.1. Número (<i>Number</i>):
10.2.Bairro (<i>District</i>):
10.3Cidade (<i>City</i>):
11.Telefone (<i>Phone number</i>):
11.1 Celular (<i>Cell Phone number</i>):
12.Nome da mãe (<i>Mother's name</i>):
13. Nome do pai (<i>Father's name</i>):
14. E-mail:

Data (*Date*): ____/____/2019

Assinatura (*Signature*): _____

ANEXO III - ANÁLISE DE TÍTULOS PARA PROFESSOR VISITANTE

NOME DO CANDIDATO					
CPF/RG ou passaporte					
EDITAL E ÁREA DE ESTUDO					
1. GRUPO I – TÍTULOS DECORRENTES DO EXERCÍCIO DA DOCÊNCIA	PRAZO CONSIDERADO	NÚMERO MÁXIMO DE ITENS PONTUADOS	PONTUAÇÃO POR ITEM APRESENTADO	NÚMERO DE ITENS COMPROVADOS PELO CANDIDATO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA AO CANDIDATO
1.1. Orientação de monografias/teses apresentadas e aprovadas:	-	-	-	-	-
a) em cursos de mestrado (na área do concurso ou em área afim)	5 anos considerados até o último dia de inscrição	10	(0,5) meio ponto por orientação		
b) em cursos de doutorado (na área do concurso ou em área afim)	5 anos considerados até o último dia de inscrição	5	(1,0) um ponto por orientação		
GRUPO I – PONTUAÇÃO TOTAL					
2. GRUPO II – Títulos decorrentes de atividades científicas	PRAZO CONSIDERADO	NÚMERO MÁXIMO DE ITENS PONTUADOS	PONTUAÇÃO POR ITEM APRESENTADO	NÚMERO DE ITENS COMPROVADOS PELO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA AO CANDIDATO
2.1 Cumprimento de Estágio Pós-Doutoral nas área do processo seletivo (Declaração ou certidão emitida pela instituição)	-	-	-	-	-

a) Estágio Pós-Doutoral em instituição de pesquisa nacional.	-	2	(1,5) um ponto e meio por estágio		
b) Estágio Pós-Doutoral em instituição de pesquisa internacional.	-	2	(2,0) dois pontos por estágio		
2.2 Ser bolsista de produtividade do CNPQ – PQ	-	1	(2,0) dois pontos por bolsa		
2.3. Livros com ISBN publicados, relacionados com a Área de Estudo objecto do Concurso	5 anos considerados até o último dia de inscrição		(1,5) um ponto e meio por livro		
2.4. Capítulo de livro com ISBN publicado, relacionado com a Área de Estudo objecto do Concurso	5 anos considerados até o último dia de inscrição		(1,0) um ponto por capítulo		
2.5. Trabalhos publicados em revistas e periódicos indexados de circulação nacional e internacional	-	-	-	-	-

a) Categorias A1 e A2	5 anos considerados até o último dia de inscrição		(2,0) Dois pontos por trabalho		
b) Categorias B1 e B2	5 anos considerados até o último dia de inscrição		(1,5) Um ponto e meio por trabalho		
c) Categorias B3 a B5	5 anos considerados até o último dia de inscrição		(0,5) meio ponto por trabalho		
2.6. ²⁹ Trabalhos completos publicados, em anais de congressos nacionais e internacionais com Qualis da área	-	-	-	-	-
a) Categorias A1, A2, B1	5 anos considerados até o último dia de inscrição		(1,5) um ponto e meio por trabalho		
b) Categorias B2 a B5	5 anos considerados até o último dia de inscrição		(1,0) um ponto por trabalho		
GRUPO II – PONTUAÇÃO TOTAL					
3. GRUPO III – Títulos decorrentes de atividade profissional não didática	PRAZO CONSIDERADO	NÚMERO MÁXIMO DE ITENS PONTUADOS	PONTUAÇÃO POR ITEM APRESENTADO	NÚMERO DE ITENS COMPROVADOS PELO CANDIDATO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA AO CANDIDATO
3.1. Participação como membro titular em comitê permanente da CAPES, CNPq e Instituições de Fomento à Pesquisa (Ex.: Fap/Finep)	5 anos considerados até o último dia de inscrição	5	1,0 (um) ponto por ano completo de exercício ³⁰		

²⁹ Retificado pelo edital nº 112/2019.

³⁰ Retificado pelo edital nº 112/2019.

3.2. Exercício de Coordenação de curso de pós-graduação <i>strictu sensu</i>	5 anos considerados até o último dia de inscrição	5	1,0 (um) ponto por ano completo de exercício		
GRUPO III – PONTUAÇÃO TOTAL					

4. MODO DE APURAÇÃO DOS PONTOS NA ANÁLISE DE TÍTULOS

4.1. Em cada um dos três grupos, ao candidato que obtiver a maior pontuação será atribuída a nota 10,0 (dez), atribuindo-se aos demais candidatos notas proporcionais a essa.

4.2. A nota da Avaliação dos Títulos será a média ponderada das notas obtidas nos Grupos I, II e III com pesos 3 (três), 5 (cinco) e 2 (dois), respectivamente.

4.3. As notas da Análise de Títulos dos demais candidatos serão calculadas através de proporcionalidade direta, relativa à atribuição anterior.

ANEXO IV - INSTRUÇÕES PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES³¹

O Plano de atividades do candidato deve abranger o ensino, a pesquisa e a pós-graduação, contendo:

- 1 – Introdução/Justificativa: Justificar o interesse institucional e caracterizar a trajetória acadêmica.
- 2– Objetivos gerais e específicos: traçar os fins mediatos e imediatos do plano apresentado.
- 3– Descrição Operacional do Plano de Atividades: Descrever detalhadamente, justificando a sua existência e apresentando as ações que o compõem. Este item deverá descrever o que será realizado e a metodologia/estratégia de implementação.
- 4– Articulação do Plano de Trabalho do candidato com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFAL (PDI – 2013/2017), com enfoque para o Projeto Pedagógico Institucional (PPI), disponível no site www.copeve.ufal.br
- 5– Resultados Esperados, Impactos Institucionais e Sociais Previstos: Apontar objetivamente os produtos esperados mediante a contribuição do presente Plano de Trabalho.

³¹ Retificado pelo edital nº 107/2019, D.O.U. de 21/08/2019, seção 3, p. 55.

ANEXO V - QUANTIDADE DE VAGAS x NÚMERO MÁXIMO DE CANDIDATOS APROVADOS

QTDE. DE VAGAS PREVISTAS NO EDITAL POR CARGO/ÁREA DE ESTUDO	NÚMERO MÁXIMO DE CANDIDATOS APROVADOS
CR-Cadastro de Reserva	5
1	5

ANEXO VI - QUADRO DE ENDEREÇOS

I- Universidade Federal de Alagoas

Campus A.C. Simões: Avenida Lourival de Melo Mota, s/n, Cidade Universitária, Maceió/AL, CEP 57072-970.

II- Unidades localizadas no Campus A.C. Simões:

SIGLA	NOMENCLATURA
EENF	Escola de Enfermagem
FAMED	Faculdade de Medicina
FANUT	Faculdade de Nutrição
FEAC	Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade
FSSO	Faculdade de Serviço Social
ICBS	Instituto de Ciências Biológicas e da Saúde
ICHCA	Instituto de Ciências Humanas, Comunicação e Artes
IF	Instituto de Física
IGDEMA	Instituto de Geografia, Desenvolvimento e Meio Ambiente
IM	Instituto de Matemática
IP	Instituto de Psicologia
IQB	Instituto de Química e Biotecnologia

III- Unidades situadas fora do Campus A.C.Simões

A) Campus Arapiraca/Arapiraca: Avenida Manoel Severino Barbosa s/n, Rodovia AL 115, km 6,5, Bairro Bom Sucesso, Arapiraca/AL, CEP 57300-970.

B) Unidade de Ensino de Viçosa/UFAL: Fazenda São Luiz, s/n, Viçosa/AL, CEP 57700-970.

ANEXO VII - CRONOGRAMA³²

ETAPA	DATA INICIAL	DATA FINAL
PUBLICAÇÃO DO EDITAL	06/08/2019	06/08/2019
PERÍODO DE IMPUGNAÇÕES	06/08/2019	11/08/2019
PERÍODO DE INSCRIÇÕES	17h 12/08/2019	12h 04/10/2019
PERÍODO PARA ENTREGA/POSTAGEM DE TÍTULOS	12/08/2019	04/10/2019
PERÍODO DE ISENÇÕES	12/08/2019	22/08/2019
RESULTADOS DAS ISENÇÕES	28/08/2019	28/08/2019
PERÍODO PARA SOLICITAÇÃO DE ATENDIMENTO ESPECIAL	12/08/2019	30/08/2019
HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES	10/10/2019	10/10/2019
DIVULGAÇÃO DAS BANCAS EXAMINADORAS	21/10/2019	21/10/2019
PERÍODO PARA IMPUGNAÇÃO DAS BANCAS	22/10/2019	24/10/2019
SEMANA DE PROVAS	04/11/2019	08/11/2019

³² Inserido pelo edital nº 104/2019, D.O.U. de 20/08/2019, seção 03, p. 55 e retificado pelo edital nº 118/2019 em 12/09/2019.